

## Ihre außergewöhnliche Karrierechance bei dem HR Global Player

Lassen Sie die Erfolgsgeschichte dieses Unternehmens zu Ihrer beruflichen Erfolgsstory werden.

Unser Auftraggeber ist der weltweit führende Anbieter von Services rund um die HR-Geschäftsprozesse. Seit über 60 Jahren realisiert das Unternehmen die Optimierung und Auslagerung von HR-Geschäftsprozessen (Business Process Outsourcing) und bietet effiziente Lösungen für alle administrativen Aufgaben im Personalwesen. Mit system- und plattformunabhängigen Produkten, flexiblen Services, qualifizierten Mitarbeitern, langjähriger Erfahrung sowie nationaler und internationaler Präsenz erzielt der Auftraggeber maximale Entlastung und nachhaltige Kosteneinsparungen für Unternehmen aus allen Branchen. Mit höchster Servicequalität vom Klein- bis zum Großunternehmen. In Deutschland arbeiten über 750 Mitarbeiter. Die Muttergesellschaft beschäftigt weltweit 45.000 Mitarbeiter und erzielt einen Umsatz von knapp 9 Milliarden US-Dollar.

Bundesweit suchen wir zum schnellstmöglichen Eintrittszeitpunkt die/den

# SAP / HCM SPEZIALISTEN (M/W)

Interessante Herausforderungen für Anwender, Berater, Operator und Projektmanagement mit geringer Reisetätigkeit

### Mögliche Aufgaben: SAP Anwender und Berater

- Pflege und Wartung der HR-Teilmodule in verschiedenen kundenindividuellen SAP-Systemen (PY, PT, PA, OM) mit Schwerpunkt PY und PT
- Projektmitarbeit bzw. Projektleitungsmöglichkeiten
- Erstellung von Konzeptionen, Ist-Analysen, Aufwandsabschätzungen
- Customizing, ABAP-Anwendungsentwicklung, Durchführung von Schulungen, Erstellen von Dokumentationen, Fehlerbehebung
- Beratung und Anwendungsbetreuung für die Kunden
- Jobsteuerung/Job-Einplanung/Job-Umplanung
- Job-Monitoring
- Erstellung/Umsetzung von Produktionsplänen
- SAP-Transportmanagement
- Pflege und Durchführung des Batchbetriebes/ Ausführung von Reports
- Anwendungsbetreuung SAP HCM-Personalabrechnung
- Schnittstellenmanagement
- Koordination Druckdienstleister
- Benutzeradministration in SAP R3 HR

### Allgemeine fachliche Anforderungen: (reichen auch Einzelbereiche)

- Abgeschlossenes Studium der Wirtschaftsinformatik, BWL oder in vergleichbarer Fachrichtung oder vergleichbare Ausbildung und entsprechende Berufserfahrung
- Mindestens Customizingkenntnisse in zwei SAP-HR Teilmodulen
- Wünschenswert sind Kenntnisse der Schemen- und Regelverarbeitung
- Wünschenswert sind Kenntnisse in der Lohn- und Gehaltsabrechnung und Zeitwirtschaft
- Erfahrung in der Durchführung von Projekten
- Gute Englischkenntnisse
- Eventuell Kenntnisse in Implementierung von ESS/MSS-Szenarien bzw. Konfiguration von SAP Netweaver Portalen
- Wünschenswert ist ABAP-Programmiererfahrung
- Idealerweise allgemeines IT-Know-how; technisches Verständnis
- Beratungs-Know-how/-hintergrund
- Projektmanagement-Kenntnisse

### Soziale und persönliche Kompetenzen:

- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Einfühlungsvermögen
- Ideenreich und pro aktiv
- Zielstrebig und selbständig arbeitend
- Überzeugende Persönlichkeit
- Termintreu und zuverlässig
- Lösungs- und umsetzungsorientiert
- Konzeptionsstark
- Begeisterungsfähig
- Durchsetzungsstark

### Gerne geben wir auch Payroll- und Zeitwirtschaftsspezialisten eine Chance!

Diese Positionen sind sehr interessant dotiert, hinzu kommen viele Zusatzleistungen eines internationalen Konzerns. Wenn Sie eine äußerst interessante Karrierechance suchen, dann bewerben Sie sich am besten noch heute. Ihre Bewerbung senden Sie bitte ausschließlich per E-Mail an die beauftragte Personalberatung: [bewerbung@regitz.de](mailto:bewerbung@regitz.de).

Für Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Ihr Regitz Consulting Team

#### **REGITZ CONSULTING**

Personal- und Unternehmensberatung  
Koblenzer Str. 74, 50968 Köln  
Telefon 0221. 37 96 925, [www.regitz.de](http://www.regitz.de)

