

Ihre außergewöhnliche Karrierechance bei dem HR Global Player

Lassen Sie die Erfolgsgeschichte dieses Unternehmens zu Ihrer beruflichen Erfolgsstory werden.

Unser Auftraggeber ist der weltweit führende Anbieter von Services rund um die HR-Geschäftsprozesse. Seit über 60 Jahren realisiert das Unternehmen die Optimierung und Auslagerung von HR-Geschäftsprozessen (Business Process Outsourcing) und bietet effiziente Lösungen für alle administrativen Aufgaben im Personalwesen. Mit system- und plattformunabhängigen Produkten, flexiblen Services, qualifizierten Mitarbeitern, langjähriger Erfahrung sowie nationaler und internationaler Präsenz erzielt der Auftraggeber maximale Entlastung und nachhaltige Kosteneinsparungen für Unternehmen aus allen Branchen. Mit höchster Servicequalität vom Klein- bis zum Großunternehmen. In Deutschland arbeiten über 750 Mitarbeiter. Die Muttergesellschaft beschäftigt weltweit 45.000 Mitarbeiter und erzielt einen Umsatz von knapp 9 Milliarden US-Dollar.

Bundesweit suchen wir zum schnellst möglichen Eintrittspunkt die/den

PAISY-SPEZIALISTEN (M/W)

Interessante Herausforderungen in Anwender, Kundenberater, Consulting und Projektmanagement

Aufgaben:

- Aufnahme und Klärung von Kundenanfragen
- Einrichtung von Neukunden im System, Parametrierung des Paisy-Systems
- Idealerweise Parametrierung von Reportingsystemen (ADP Report oder PAISY-Info)
- Aufnahme und Einrichtung der Kundenanforderungen mit Schwerpunkt in einem oder mehreren der folgenden Module: Lohn-/Gehaltsabrechnung, Zeitwirtschaft, Reisekosten, HR, HCM-Portal
- Erstellen von Dokumentationen, Pflichtenheften etc.
- Koordinierung aller durchzuführenden Maßnahmen in der Phase der Implementierung (fachlich/technisch)
- Proaktive Betreuung von Kunden zur Umsatzgenerierung
- Ansprechpartner für die lokale Organisation in allen kundenbezogenen Fragen
- Durchführung von Projekten
- Projektleitung
- Zusammenarbeit mit anderen Landesorganisationen

Fachliche Anforderungen:

- Personalwirtschaftliche Ausbildung/Erfahrung
- Lohnarten-/Zeitarten-Know-how
- Erfahrung in der Parametrierung von Lohn- und Gehaltssystemen
- Kenntnisse des Produktes Paisy oder anderen HR-Softwaresystemen
- Eingehende Lohn- und Gehaltsabrechnungskennnisse
- Kenntnisse der HR-Prozesse in einem Unternehmen
- Idealerweise allgemeines IT-Know-how; technisches Verständnis
- Beratungs-Know-how/-hintergrund
- Projektmanagement-Kennnisse
- Englische Sprachkenntnisse

Soziale und persönliche Kompetenzen:

- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Einfühlungsvermögen
- Ideenreich und pro aktiv
- Zielstrebig und selbständig arbeitend
- Überzeugende Persönlichkeit
- Durchführung von Projekten
- Projektleitung
- Zusammenarbeit mit anderen Landesorganisationen
- Termintreu und zuverlässig
- Lösungs- und umsetzungsorientiert
- Konzeptionsstark
- Begeisterungsfähig
- Durchsetzungsstark
- Koordinierung aller durchzuführenden Maßnahmen in der Phase der Implementierung (fachlich, technisch)
- Proaktive Betreuung von Kunden zur Umsatzgenerierung
- Ansprechpartner für die lokale Organisation in allen kundenbezogenen Fragen

Sollten Sie andere Systeme anwenden, so freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Diese Positionen sind sehr interessant dotiert, hinzukommen viele Zusatzleistungen eines internationalen Konzerns. Wenn Sie eine äußerst interessante Karrierechance suchen, dann bewerben Sie sich am besten noch heute. Ihre Bewerbung senden Sie bitte ausschließlich per E-Mail an die beauftragte Personalberatung: bewerbung@regitz.de.

Für Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Ihr Regitz Consulting Team

REGITZ CONSULTING
Personal- und Unternehmensberatung
Koblenzer Str. 74, 50968 Köln
Telefon 0221. 37 96 925, www.regitz.de

 **REGITZ CONSULTING**