Metropol
Immobiliengruppe

Wir stehen für Werte wie Verantwortung, Leidenschaft und Teamgeist, jedoch auch für Können und Effizienz. Seit über 40 Jahren sind wir als unabhängiger Investor und Projektentwickler von Immobilien aktiv. Baukompetenz haben wir vom Hause aus: Wir planen, bauen und betreiben nicht nur Neubauprojekte, wir kümmern uns um Modernisierung, Instandhaltung und Verwaltung der eigenen Bestände. Hier in Köln und Umgebung konzentrieren wir uns auf Büros, Handelsobjekte und Wohnungen. Ganz neu ist unser Geschäftsfeld Light Industrial. Vielleicht sind wir erfolgreich, weil wir inhabergeführt sind? Mag sein - für das Ergebnis steht jedoch unser ganzes Team. Tragen Sie auch dazu bei - zum nächst möglichen Zeitpunkt.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit:

HR-MANAGER (D/M/W)

Was Sie bei uns machen:

- Verantwortung, Koordination und Mitwirkung bei der Abwicklung der Prozesse im Bereich der Personalarbeit
- Sie sind Ansprechpartner:in und Coach:in in allen strategischen und operativen HR-Themen
- Konzeption, Umsetzung sowie strategische Weiterentwicklung und Überwachung aller Personalaktivitäten und -prozesse
- Weiterentwicklung des Recruiting-Prozesses in Abstimmung mit dem externen Dienstleister, u.a. Einführung einer Recruiting Software
- Sie bauen das Thema HR-Controlling weiter auf und sind für die Erstellung von HR-Auswertungen verantwortlich
- Sie begleiten und wirken mit bei der Durchführung des Recruitings in Zusammenarbeit mit unserem externen Dienstleister

- Ausbau und Weiterentwicklung eines regelmäßigen, kennzahlenbasierten HR-Reportings einschließlich der Ableitung passender Maßnahmen
- Enge Zusammenarbeit mit den Geschäftsführern und Führungskräften sowie Beratung in arbeits- und sozialrechtlichen Angelegenheiten
- Sie verantworten die umfassende Administration aller funktionalen HR-Prozesse
- Regelmäßige Vorstellung der Berichte in der Geschäftsführersitzung, Rücksprache mit Führungskräften bezüglich Maßnahmen in den jeweiligen Bereichen, Erstellung von Auswertungen zur Personalplanung für Führungskräfte – Forecast Planung
- Mitarbeit bei der konzeptionellen Entwicklung und operativen Realisierung moderner Personalentwicklungs-initiativen für Führungskräfte und Mitarbeiter:innen
- Identifizierung HR-relevanter Handlungsfelder, Entwicklung und Implementierung moderner Personalins-trumente

Was Sie mitbringen:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personal oder haben eine vergleichbare Qualifikation und konnten bereits mehrere Jahre Berufserfahrung in vergleichbaren Positionen sammeln, idealerweise in der Immobilienbranche
- Fundierte Kenntnisse in arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Zusammenhängen und deren Anwendung in der Praxis
- Kommunikationsstarke, teamorientierte und proaktive Persönlichkeit mit Hands-On-Mentalität und Beratungskompetenz
- Eigeninitiative und eigenständige Arbeitsweise, Flexibilität in einem Unternehmen mit beweglichen Strukturen und Abläufen überzeugend zu agieren
- Dynamisches Wesen, Menschenkenntnis und positive Ausstrahlung
- Gute Kenntnisse im Umgang mit Microsoft-Office und relevanten HR-Tools

Was wir Ihnen bieten:

Genau das, was einen zeitgemäßen Arbeitsplatz heute ausmacht:
Eine ausgewogene Kombination von Professionalität und Lebensqualität.

- Ein kollegiales Arbeitsklima in einem expandierenden Unternehmen
- Dynamische und vielseitige Aufgabengebiete
- Freiraum für selbstständiges Arbeiten
- Eine moderne Arbeitswelt im Herzen von Köln
- Kurze Entscheidungswege, eine offene Kommunikation und gute Perspektiven
- Eine angemessene und faire Vergütung, Voll- und Teilzeitlösungen
- Flexible Arbeitszeiten und mehr – Getränke und Obst gehen aufs Haus
- Wir sind Kölner – gemeinsame Firmenevents gehören bei uns dazu

Sind Sie interessiert?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Senden Sie uns bitte Ihre aussagekräftigen Unterlagen inklusive Ihrer Gehaltsvorstellung und dem möglichen Eintrittstermin per Email an die beauftragte Personalberatung:

bewerbung@regitz.de

Ihr Regitz Consulting Team

REGITZ CONSULTING
Personal- und Unternehmensberatung
Koblenzer Str. 74, 50968 Köln
Telefon 0221. 37 96 925
www.regitz.de