

Unser Auftraggeber ist eine global operierende Unternehmensberatung im HR Bereich, mit weltweit mehr als 7.000 Mitarbeiter/-innen in über 60 Ländern, die ihre Kunden dabei unterstützt, die HR Prozesse nachhaltig zu verbessern. Dabei werden innovative HR Lösungen für die Bereiche: Vergütung/Benefits, Organisation, Führung und Performance Management entwickelt und umgesetzt. Dabei versetzen die Software - Lösungen und Dienstleistungen die Kunden in die Lage, schnell und effizient neue zukunftsweisende Lösungen für wiederkehrende HR-Prozesse zu entwickeln und zu etablieren.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Sie für die Regionen Frankfurt und/oder Düsseldorf, aber auch bundesweit (Homeoffice)

PARTNER / SENIOR MANAGER GESCHÄFTSFÜHRUNG (M/W)

BERATUNGSSCHWERPUNKTE

Vergütung/Benefits,
Funktionsbewertung/Organisation,
Talent Management und Culture Transformation

Ihre Aufgaben

- Operative und ergebnisverantwortliche Führung Ihres Geschäftsbereiches
- Umsetzung der Unternehmensstrategie zur Erreichung optimaler wirtschaftlicher Ergebnisse
- Sicherstellung eines reibungslosen Ablaufs des operativen Geschäfts
- Verantwortung für die Kundenbetreuung zu den Stakeholdern (C-Level, HR Management, Betriebsräte)
- Repräsentant des Unternehmens nach innen und außen
- Erkennen und die Gewinnung von neuen Vertriebsopportunitäten für großvolumigen und komplexen Beratungsprojekten
- Aktive Entwicklung von bedarfsgerechten nationalen und/oder internationalen Serviceangeboten für den HR – Servicebereich, Assessment und Leadership Trainings bei Bestandskunden und Interessenten.
- Mitwirkung bei der kontinuierliche Weiterentwicklung des Unternehmens
- Ausbau Ihres Geschäftsbereiches und Weiterentwicklung des bestehenden Führungsteams
- Direkte Berichterstattung an die Geschäftsführung

Ihr Profil:

- Sie haben Ihr Studium mit überdurchschnittlichem Erfolg abgeschlossen und verfügen über mindestens acht Jahre anschließende Berufserfahrung im HR Consulting oder äquivalentem Umfeld mit Managerexpertise
- Sie kennen sich mit aktuellen Trends und Entwicklungen im HR Prozess- und Organisationsumfeld aus und sich an der Erstellung unserer „Thought Leadership“ Publikationen zu beteiligen, bereitet Ihnen Freude
- Daneben verfügen Sie über Kenntnisse und Erfahrung in der HR Prozessoptimierung, dem Prozessdesign, der HR Strategie und weiteren relevanten HR Themenfeldern
- Sie treten überzeugend auf, haben nachweisbare Kundenerfolge generiert und können diese durch einen entsprechenden Track Record nachweisen
- Organisations- und Führungsstärke gepaart mit Sozialkompetenz und Teamfähigkeit
- Unternehmerisch denkend, eigenverantwortlich und entscheidungsfreudig
- Sie lieben die Kombination von strategischer Arbeit, konzeptioneller Präzision und operativ wirksamer Umsetzung
- Des Weiteren überzeugen Sie durch Ihre exzellenten konzeptionellen und analytischen Fähigkeiten sowie Führungserfahrung auch in größeren nationalen und internationalen Einheiten

Hervorragende Englischkenntnisse sowie internationale Erfahrungen sind für Sie selbstverständlich

Es erwartet jeden neuen Mitarbeiter/-innen im Management eine intensive Einarbeitung und ständige Coachings/Weiterbildungen in internationalem Umfeld. Man möchte dass Sie sich fachlich und persönlich weiter entwickeln und bieten Ihnen spannende Herausforderungen und Entwicklungschancen an. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sind für uns ebenso wichtig wie Ihre persönlichen Bedürfnisse.

Die Positionen sind sehr attraktiv dotiert, hinzukommen viele Zusatzleistungen eines internationalen Konzerns. Wenn Sie eine äußerst interessante Karrierechance suchen, dann bewerben Sie sich am besten noch heute. Ihre Bewerbung senden Sie bitte ausschließlich per E-Mail an die beauftragte Personalberatung: bewerbung@regitz.de.

Für Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Ihr Regitz Consulting Team

REGITZ CONSULTING

Personal- und Unternehmensberatung
Koblenzer Str. 74, 50968 Köln
Telefon 0221. 37 96 925
www.regitz.de

 REGITZ CONSULTING