

Unser Auftraggeber ist eine global operierende Unternehmensberatung im HR Bereich, mit weltweit mehr als 7.000 Mitarbeiter/innen in über 60 Ländern, die ihre Kunden dabei unterstützt, die HR Prozesse nachhaltig zu verbessern. Dabei werden innovative HR Lösungen für die Bereiche: Vergütung/Benefits, Organisation, Führung und Performance Management entwickelt und umgesetzt. Dabei versetzen die Software - Lösungen und Dienstleistungen die Kunden in die Lage, schnell und effizient neue zukunftsweisende Lösungen für wiederkehrende HR-Prozesse zu entwickeln und zu etablieren.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir für die aufgeführten Beratungsschwerpunkte für die Regionen Frankfurt und/oder Düsseldorf, aber auch bundesweit (Homeoffice).

PRINCIPALS / SENIOR PROJEKTMANAGER (M/W)

BERATUNGSSCHWERPUNKTE

Vergütung/Benefits,
Funktionsbewertung/Organisation,
Talent Management und Culture Transformation

Die Aufgaben:

Es erwarten Sie sehr interessante Beratungs- und Managementherausforderungen in den aufgeführten Fachgebieten. Eine nachhaltige Betreuung der bestehenden nationalen und internationalen Kunden, zudem aktive Entwicklung von Geschäftsbeziehungen zu den Stakeholdern (C- Level, HR Management, Betriebsräte). Sie managen anspruchsvolle Kundenprojekte und übernehmen die Steuerung und Leitung von Teilprojekten bis hin zu Großprojekten. Das Erkennen und die Gewinnung von neuen Vertriebsopportunitäten für großvolumige/komplexere Serviceangebote gehört ebenso zu Ihren Aufgabengebieten wie aktive Entwicklung von bedarfsgerechten nationalen und/oder internationalen Serviceangeboten für den HR – Servicebereich, Assessment und Leadership Training bei Bestandskunden und Interessenten.

Ihr Profil:

- Ein gutes abgeschlossenes Hochschulstudium, idealerweise mit dem Schwerpunkt HR, Betriebswirtschaftslehre oder Wirtschaftswissenschaften.
- Fachliche Expertise und mehrjährige Berufserfahrung in vergleichbarer Position, idealerweise in einer Beratung – aber auch gerne aus der Industrie, mit einer der aufgeführten Beratungsschwerpunkte.
- Umfassende Projekterfahrung inkl. Leitung von Projekten sowie Projektmanagement.
- Ausgeprägte Kunden- und Ergebnisorientierung, gepaart mit starken konzeptionellen und analytischen Fähigkeiten
- Erfahrung im Umgang mit C- Level, Arbeitnehmervertretern und im Stakeholder-Management für die Kundenbetreuung und im Neukundenbereich.
- Mobilität und Reisebereitschaft.
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, vorzugsweise auch einer weiteren Fremdsprache.

Gerne geben wir auch BerufsstarterInnen und Junioren/innen eine Chance

Es erwartet jeden neuen Mitarbeiter/innen ein persönliches Coaching und ständige Weiterbildungen in internationalem Umfeld. Man möchte dass Sie sich mit uns fachlich und persönlich weiter entwickeln und bieten Ihnen spannende Herausforderungen und Entwicklungschancen an. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sind für uns ebenso wichtig wie Ihre persönlichen Bedürfnisse.

Die Positionen sind sehr attraktiv dotiert, hinzukommen viele Zusatzleistungen eines internationalen Konzerns. Wenn Sie eine äußerst interessante Karrierechance suchen, dann bewerben Sie sich am besten noch heute.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte ausschließlich per E-Mail an die beauftragte Personalberatung: bewerbung@regitz.de

Für Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.
Ihr Regitz Consulting Team

REGITZ CONSULTING

Personal- und Unternehmensberatung
Koblenzer Str. 74, 50968 Köln
Telefon 0221. 37 96 925
www.regitz.de

