

Unser Auftraggeber ist der weltweit führende Anbieter von Services rund um die HR-Geschäftsprozesse. Seit über 60 Jahren realisiert das Unternehmen die Optimierung und Auslagerung von HR-Geschäftsprozessen (Business Process Outsourcing) und bietet effiziente Lösungen für alle administrativen Aufgaben im Personalwesen. Mit System- und plattformunabhängigen Produkten, flexiblen Services, qualifizierten Mitarbeitern, langjähriger Erfahrung sowie nationaler und internationaler Präsenz erzielt der Auftraggeber maximale Entlastung und nachhaltige Kosteneinsparungen für Unternehmen aus allen Branchen. Mit höchster Servicequalität vom Klein- bis zum Großunternehmen. In Deutschland arbeiten über 800 Mitarbeiter. Die Muttergesellschaft beschäftigt weltweit 60.000 Mitarbeiter und erzielt einen Umsatz von knapp 10 Milliarden US-Dollar.

Für Stuttgart oder Frankfurt suchen wir zum nächstmöglichen Eintrittszeitpunkt die/den

## **HR - International Business Partner**

Der Schwerpunkt Ihrer Tätigkeit liegt in der Einführung, Weiterentwicklung und Umsetzung moderner Personalentwicklungskonzepte in einem internationalen Kontext. Aktuelle Projekte sind derzeit u. a. Performance Management, Talent Management und Succession Planning.

Darüber hinaus unterstützen Sie die gesamte Palette der Personalarbeit mit dem Einsatz moderner Tools und beraten kompetent unsere Fach- und Führungskräfte in allen relevanten Personalthemen.

Sie arbeiten ziel- und lösungsorientiert mit dem Management, den Führungsnachwuchskräften und den Arbeitnehmervertretungen zusammen. Aufgrund der internationalen Ausrichtung der Position sind Sie in verschiedene nationale und multinationale HR-Projekte eingebunden.

### **Fachliche Anforderungen:**

- Betriebswirtschaftliches Studium (DH, FH oder Uni) mit Schwerpunkt
- Personalmanagement
- Mind. 5 Jahre Erfahrung in moderner Personalarbeit in einem multinationalen Unternehmen
- Arbeitsrecht
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute MS Office Kenntnisse

### **Persönliche Anforderungen:**

- Exzellente Kommunikationsfähigkeiten
- Hohe soziale Kompetenz
- Hohe Belastbarkeit
- Ziel- und lösungsorientiert
- Teamplayer

Die Position ist sehr interessant dotiert, hinzukommen viele Zusatzleistungen eines internationalen Konzerns. Wenn Sie eine äußerst interessante Karrierechance suchen, dann bewerben Sie sich am besten noch heute. Ihre Bewerbung senden Sie bitte ausschließlich per E-Mail an die beauftragte Personalberatung: [bewerbung@regitz.de](mailto:bewerbung@regitz.de).

Für Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Ihr Regitz Consulting Team

REGITZ CONSULTING  
Personal- und Unternehmensberatung  
Koblenzer Str. 74, 50968 Köln, Telefon 0221. 37 96 925  
<http://www.regitz.de>