

Ihre außergewöhnliche Karrierechance bei dem HR Global Player

Lassen Sie die Erfolgsgeschichte dieses Unternehmens zu Ihrer beruflichen Erfolgsstory werden.

Unser Auftraggeber ist der weltweit führende Anbieter von Services rund um die HR-Geschäftsprozesse. Seit 60 Jahren bietet das Unternehmen effiziente Lösungen zur Optimierung aller administrativen Aufgaben im Personalwesen. Mit system- und plattformunabhängigen Produkten, flexiblen Services, qualifizierten Mitarbeitern, langjähriger Erfahrungen sowie nationaler und internationaler Präsenz erzielt der Auftraggeber maximale Entlastung und nachhaltige Kosteneinsparungen für Unternehmen aus allen Branchen. Mit höchster Servicequalität vom Klein- bis zum Großunternehmen. In Deutschland arbeiten über 750 Mitarbeiter. Die Muttergesellschaft beschäftigt weltweit 45.000 Mitarbeiter und erzielt einen Umsatz von knapp 9 Milliarden US-Dollar.

Zum baldestmöglichen Eintrittszeitpunkt suchen wir für unseren Standort Sachsen und/oder Hessen die/den

MANAGER/IN HR-BPO SERVICE CENTER

Schwerpunkt: Business Development

Hauptaufgaben

- Business und Product Development: weitere Entwicklung des Dienstleistungsangebotes und Einführung von Innovationen
- Verantwortung für Budget, Umsatz, Produktivität und Qualität der erbrachten Serviceleistungen
- Kundenbetreuung auf Management-Level
- Führen und coachen der zugeordneten Mitarbeiterteams
- Steuerung von internationalen Produkt- und Projektentwicklungen

Fachliche Anforderungen

- Betriebswirtschaftliches Studium/Kaufmännische Ausbildung mit mehrjähriger Berufserfahrung oder Berufserfahrung im Bereich der Steuerberatung
- Erfahrung mit Abrechnungs-/HR-Systemen
- Lohn- und Gehaltsabrechnungskennnisse und somit Kenntnisse im Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht
- Sehr gute personalwirtschaftliche Kenntnisse
- Fundierte Kenntnisse im Business Development und Projektmanagement

Persönliche Anforderungen

- Ausgeprägte Managementkompetenz mit Führungserfahrung
- Fähigkeit, Innovationen zu entwickeln und umzusetzen
- Hohes Qualitätsbewusstsein und Zuverlässigkeit
- Ausgeprägte Kundenorientierung
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit
- Gute Englischkenntnisse

Hier erwartet Sie eine hochinteressante und sehr verantwortliche Managementaufgabe, für die Sie über mindestens 2-3 Jahre Erfahrung in dem beschriebenen Umfeld und Verantwortungsbereich verfügen sollten. Die Position ist sehr attraktiv dotiert, hinzu kommen ein Firmenwagen und viele Zusatzleistungen eines internationalen Konzerns.

Wenn Sie eine äußerst interessante Karrierechance suchen, dann bewerben Sie sich am besten noch heute. Ihre Bewerbung senden Sie bitte ausschließlich per E-Mail an die beauftragte Personalberatung: bewerbung@regitz.de.

Für Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Ihr Regitz Consulting Team