

## Ihre außergewöhnliche Karrierechance bei dem HR Global Player

Lassen Sie die Erfolgsgeschichte dieses Unternehmens zu Ihrer beruflichen Erfolgsstory werden.

Unser Auftraggeber ist der weltweit führende Anbieter von Services rund um die HR-Geschäftsprozesse. Seit über 60 Jahren realisiert das Unternehmen die Optimierung und Auslagerung von HR-Geschäftsprozessen (Business Process Outsourcing) und bietet effiziente Lösungen für alle administrativen Aufgaben im Personalwesen. Mit system- und plattformunabhängigen Produkten, flexiblen Services, qualifizierten Mitarbeitern, langjähriger Erfahrung sowie nationaler und internationaler Präsenz erzielt der Auftraggeber maximale Entlastung und nachhaltige Kosteneinsparungen für Unternehmen aus allen Branchen. Mit höchster Servicequalität vom Klein- bis zum Großunternehmen. In Deutschland arbeiten über 700 Mitarbeiter. Die Muttergesellschaft beschäftigt weltweit 45.000 Mitarbeiter und erzielt einen Umsatz von knapp 9 Milliarden US-Dollar. Bundesweit suchen wir zum baldestmöglichen Eintrittszeitpunkt die/den

# HR UND IT SENIOR PROJEKTMANAGER/IN

## HR Consulting mit Schwerpunkt IT Prozesse

### Aufgaben:

- Fachübergreifendes Projektmanagement von nationalen und internationalen Projekten
- Sicherstellung der termingerechten Projektabwicklung für unsere Kunden in den Bereichen Payroll, HR/HCM, TIME und TRAVEL
- Bearbeitung von Anfragen und Anforderungen von Kunden, Interessenten und Vertrieb
- Erstellung von komplexen Angeboten und Projektplänen
- Generierung von Ideen und Maßnahmen zum konsequenten Auf- und Ausbau der Kundenbasis sowie zur Steigerung des Umsatzes/Kunde
- Budgetverantwortung für Projekte

### Profil:

- Betriebswirtschaftliche Ausbildung (idealerweise HR und/oder IT)
- Personalverantwortung für ein Team von Projektmanagern
- Mindestens 3 Jahre Berufserfahrung in vergleichbaren Verantwortungsgebieten
- Expertise in der Lohn- und Gehaltsabrechnung in den Systemen SAP HCM, P&I Loga, ADP Paisy oder entsprechenden anderen Systemen
- Kenntnisse der HR-Prozesse in einem Unternehmen
- Kenntnisse in Web-Technologien und Portalen
- Ausgeprägtes IT-Know-how
- Gute englische Sprachkenntnisse (weitere Fremdsprache von Vorteil)

### Persönliches Engagement:

- Unternehmerisches Denken und Handeln
- Starke Sales-, Service- und Kundenorientierung
- Hohes Qualitätsbewusstsein
- Exzellenter „People-Manager“: motivierend, steuernd, fordernd, fördernd
- Ausgeprägte Kommunikations- und Präsentationsfähigkeit sowie Einfühlungsvermögen

Neben einer herausfordernden Aufgabe und einem leistungsorientierten Gehaltsmodell in einem dynamischen und teamorientierten Umfeld bietet unser Auftraggeber Ihnen die Chance, Ihre persönliche Weiterentwicklung mit dem Erfolg des Unternehmens am deutschen und internationalen Markt zu verbinden. Wenn Sie eine äußerst interessante Karrierechance suchen, dann bewerben Sie sich am besten noch heute. Ihre Bewerbung senden Sie bitte ausschließlich per E-Mail an die beauftragte Personalberatung: [bewerbung@regitz.de](mailto:bewerbung@regitz.de).

Für Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Ihr Regitz Consulting Team

### REGITZ CONSULTING

Personal- und Unternehmensberatung  
Koblenzer Str. 74, 50968 Köln, Telefon 0221. 37 96 925

