

## Ihre außergewöhnliche Karrierechance im Sales für das Outsourcing von HR-Geschäftsprozessen

Lassen Sie unsere Erfolgsgeschichte zur Ihrer beruflichen Erfolgsstory werden. Unser Auftraggeber ist der weltweit führende Anbieter von Services rund um die Personalabrechnung, HR-Services und das Reisekostenmanagement. Seit über 60 Jahren realisiert das Unternehmen die Optimierung und Auslagerung von HR-Geschäftsprozessen (Business Process Outsourcing) und bietet effiziente Lösungen für alle administrativen Aufgaben im Personalwesen. Mit system- und plattformunabhängigen Produkten, flexiblen Services, qualifizierten Mitarbeitern, langjähriger Erfahrung sowie nationaler und internationaler Präsenz erzielt unser Auftragsgeber maximale Entlastung und nachhaltige Kosteneinsparungen für Unternehmen aus allen Branchen. Mit höchster Servicequalität vom Klein- bis zum Großunternehmen. In Deutschland arbeiten über 700 Mitarbeiter. Die Muttergesellschaft beschäftigt weltweit 45.000 Mitarbeiter und erzielt einen Umsatz von knapp 9 Milliarden US-Dollar. Zum baldestmöglichen Eintrittszeitpunkt suchen wir die/den

# INTERNATIONALEN SALESMANAGER SAP-BPO

Schwerpunkt: Outsourcing von HR-Geschäftsprozessen / Dienstsitz: Frankfurt oder Stuttgart

### **Aufgaben:**

- Leitung Ihres internationalen Vertriebsbereiches mit voller Umsatzverantwortung für die TOP Fortune in Deutschland
- Entwicklung von Zielen, Strategien und Konzepten für vertriebsorientierte Maßnahmen zur Erreichung der Umsatz- und Unternehmensziele
- Organisation und Optimierung der vertrieblichen Prozesse und Auftrags- und Projektabwicklungen
- Führung und Coaching eines aufzubauenden Vertriebsteams
- Zusammenarbeit und Koordination mit der lokalen Vertriebsorganisation
- Neukquisition
- Key-Account-Betreuung
- Projektleitung und -steuerung auf nationaler und internationaler Ebene
- Steuerung und Optimierung externer Dienstleister
- Reporting an das Management in Deutschland und in Europa
- Einhaltung des strategischen Vertriebsprozesses nach Miller-Heimann

### **Fachliche Anforderungen:**

- Langjährige Erfahrung als Sales und/oder Salesmanager für SAP HR, BPO und HR-Lösungen
- Ein hervorragendes Netzwerk in der IT-Branche mit den Schwerpunkten BPO, HR und SAP

- Idealerweise sehr gute operative Kenntnisse im HR-Umfeld
- Gewohnt, in einem internationalen Unternehmen zu arbeiten und zu reporten
- Verhandlungssicher auf C-Level bei internationalen Konzernen
- Verhandlungsgeschick, Durchsetzungsstärke und die Fähigkeit, Konflikte für alle Beteiligten zufriedenstellend zu lösen
- Starke Zielorientierung sowie Führungs- und Motivationsstärke
- Ausgeprägte Managementkompetenz auf nationaler und internationaler Ebene

### **Persönliche Anforderungen:**

- Studium der Informatik oder Wirtschaftswissenschaften oder eine vergleichbare Ausbildung
- Ausgeprägte Saleskompetenz auf allen Ebenen
- Hohe Belastbarkeit, Qualitätsbewusstsein und Zuverlässigkeit
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit und ausgeprägte Kundenorientierung
- Gute bis sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift je nach Aufgabengebiete
- Eine weitere Fremdsprache von Vorteil

Hier erwartet Sie eine hochinteressante und sehr verantwortungsvolle Aufgabe und Herausforderung, für die Sie über mindestens 3 Jahre Erfahrung in dem beschriebenen Umfeld und Verantwortungsbereich verfügen sollten. Die Position ist sehr attraktiv dotiert, hinzu kommen ein Firmenwagen und weitere Zusatzleistungen eines internationalen Konzerns. Wenn Sie eine äußerst interessante Karrierechance suchen, dann bewerben Sie sich am besten noch heute. Ihre Bewerbung senden Sie bitte ausschließlich per E-Mail an die beauftragte Personalberatung: [bewerbung@regitz.de](mailto:bewerbung@regitz.de). Für Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Ihr Regitz Consulting Team

**REGITZ CONSULTING**

Personal- und Unternehmensberatung

Koblenzer Str. 74, 50968 Köln, Telefon +49 (0) 221. 37 96 925

 **REGITZ CONSULTING**